



Participantes en una sesión formativa del programa de la mano de Cruz Roja. D. P. A.

70 alaveses vulnerables se forman en Vitoria y Oion para lograr un empleo

Reciben orientación y les ponen en contacto con empresas en dos planes que la Diputación impulsa por primera vez con Cruz Roja y Cáritas

SAIOA ECHEAZARRA

VITORIA. El objetivo es la colocación. Pero de candidatos con muchas dificultades. Parados de larga duración, perceptores de la Renta de Garantía de Ingresos (RGI), personas con cualificación muy baja o sin ella... Son algunos de los perfiles de los 72 alaveses que reciben formación para su inserción laboral dentro de dos planes impulsados por la Diputación alavesa (dedica 64.000 euros a cada uno) por primera vez en colaboración con Cruz Roja y Cáritas. En el primero son 60 per-

sonas -35 mujeres y 25 hombres- los que participan en un programa (denominado 'Reto social-empresarial' y enmarcado en el objetivo de empleo de calidad e inclusivo en la Estrategia Vasca de Empleo 2030) que ofrece orientación laboral y acompañamiento personal, con especial atención a la formación en competencias digitales imprescindibles para acceder al empleo.

El perfil de los participantes es el de personas en dificultad social como parados que llevan mucho tiempo en esa situación y cuenta con escasa formación y poca experiencia laboral, o quienes reciben ayudas sociales. Dotarles de herramientas que les proporcionen autonomía para acceder a un empleo o programa formativo habitual es el objetivo de esta iniciativa. Una característica diferenciadora respecto a

otros planes es que se basa en la colaboración con empresas que pueden acceder a través del mismo a aspirantes dispuestos, trabajadores y con una alta fidelidad a largo plazo formados para el empleo que van a desempeñar.

Nueva formación en logística, sector con salida «inmediata»

Otra de las novedades de la Diputación en el ámbito de la formación para el empleo es un programa sobre logística que se pondrá en marcha en 2023 para «satisfacer la demanda de profesionales por parte de empresas alavesas en un sector clave para nuestro territorio, y también aprove-

Char esta demanda para ofrecer a alaveses en desempleo una formación con salida laboral inmediata», señala la diputada Cristina González. Dotado con 288.900 euros en los presupuestos de 2023, a este plan se suman otro de formación en asistencia geriátrica domiciliaria (171.000 euros). Busca «la profesionalización y contribuir a mejorar las condiciones laborales de las personas, sobre todo mujeres, que desempeñan este trabajo».

Crúz Roja cuenta con más de 80 empresas de sectores como la logística y la distribución, supermercados, sector sociosanitario, ETT, construcción y hostelería cuya colaboración se traduce en ofertas de trabajo e intermedia-

LOS PROGRAMAS

► Con Cruz Roja. Participan 60 personas -35 mujeres y 25 hombres- en este programa que se desarrolla en Vitoria. Reciben orientación y formación en competencias digitales.

► Con Cáritas. Para 12 personas de Rioja Alavesa en riesgo de exclusión social. El plan se llevará a cabo en Oion en el primer trimestre de 2023.

ción para esas 60 personas. El programa está cofinanciado por el Fondo Social Europeo y Unespa (Asociación Empresarial del Seguro).

En la misma línea, el otro programa, en colaboración con Cáritas, ofrecerá orientación, acompañamiento y formación a 12 personas en desempleo de Rioja Alavesa en riesgo de exclusión social. De nuevo se dirige a perfiles con necesidad urgente de trabajo, mucho tiempo en paro... Recibirán una beca de 200 euros y el plan les ofrece formación en dos bloques, uno de 40 horas de competencias transversales (habilidades para la vida personal y social, técnicas de búsqueda de empleo, etc) y un curso básico de limpieza y hostelería (100 horas).

«Favorecer la cohesión social»

El plazo de inscripción para este proyecto que se desarrollará en Oion se abrirá este mes y la parte teórica se impartirá en el primer trimestre de 2023. Colabora el Ayuntamiento de la localidad, que facilita los espacios para las clases y prácticas. Estos dos programas «completan nuestra oferta ordinaria de formación para el empleo y están dirigidos a personas de baja cualificación que, por sus características y necesidades particulares, carecen de la posibilidad de participar en cursos de cualificación ordinarios», describe la titular formal de Fomento del Empleo, Comercio y Turismo y de Administración Foral, Cristina González (PSE).

Con estas iniciativas se persigue «favorecer la creación de empleo sí, pero al mismo tiempo contribuir a luchar contra la desigualdad y fomentar la cohesión social en Álava», remarca la diputada socialista.

Salvatierra se conectará con Vitoria a partir de marzo con 18 frecuencias diarias

S. E.

VITORIA. Salvatierra y Vitoria mejorarán su conexión por carretera a partir de marzo. El servicio de transporte público Alavabus incrementa su frecuencia en la 'capital' de la Llanada Alavesa como parada en la línea 5 con hasta 17 viajes y 18 viajes de ida

y vuelta entre semana. Por su parte, los fines de semana contará con diez frecuencias de ida y vuelta. Esta mejora se produce después de que la Diputación Alavesa y el Gobierno navarro llegaran a un acuerdo hace ya un año para que el trayecto se gestione bajo la marca Alavabus. Supone un incremento de servicios

de más de 176.000 kilómetros para la línea 5 -pasa por Arkautte, Oreitia, Elburgo, Alegria-Dulantzi, Salvatierra, Ordoñana, Zalduondo y Araia-, que antes tan solo contemplaba 13 frecuencias diarias. Esto se debe a que este recorrido lo cubría otra concesionaria, La Burundesa, con pocas conexiones. De hecho, ese au-

tobus que pertenece al grupo La Unión cubría el recorrido partiendo desde Pamplona teniendo al municipio como una parada intermedia.

Entre los refuerzos de Alavabus destacan dos viajes directos desde Salvatierra para llegar antes de las 8 y las 9 de la mañana a Vitoria coincidiendo con el inicio de la jornada laboral. Es una medida que «atiende a las demandas de movilidad y las peticiones planteadas del municipio», asegura Ibarlucea acerca de una de las peticiones más re-

petidas en los últimos años por los vecinos que trabajan en la capital alavesa.

Para cubrir la ruta se incorporarán a la flota tres nuevos autobuses de 51 plazas con una de ellas reservada para personas con movilidad reducida. «Confiamos en incorporar a unos 80.000 viajeros anuales a la línea 5 de Alavabus y seguir creciendo en años venideros», estima el diputado socialista Carlos Ibarlucea, al mando del departamento de Infraestructuras Vías y Movilidad.