



PUNTO FINAL DE VARGAS LLOSA

El escritor en castellano más relevante del último medio siglo muere en Lima a los 89 años y deja como legado una colección de obras maestras

El autor nunca eludió posicionarse sobre los asuntos políticos tanto en Latinoamérica como en España y transitó desde el marxismo hasta el liberalismo

El nobel de Literatura estrechó lazos con La Rioja: admiraba sus vinos, fue nombrado doctor 'honoris causa' por la UR y participó en Futuro en Español

P34 A 42

OPINIÓN

Cuándo se jodió el Perú

POR JONÁS SAINZ P40

EDITORIAL

Elogio de su literatura P18

Mario Vargas Llosa, en una imagen tomada en Caracas en agosto de 2008. JUAN BARRETO

Los médicos riojanos, tentados por el cebo salarial del País Vasco

► La comunidad vecina aspira a captar facultativos de otras regiones con sueldos de 56.529 euros

► El Seris presentó el año pasado su propio plan de atracción de talento pero con peor nivel retributivo P2-3

El Cibir refuerza la lucha contra el cáncer con un escáner robotizado P4

Tres de las cuatro frases del 'Himno a Logroño' en Sagasta contienen erratas P7

Las riadas en Europa segaron 335 vidas en 2024, la mayoría en Valencia P44

RIOJASTARS.COM
MUSIC CONCERTS
VIERNES 4 DE JULIO
DE 19.00PM A 02.30AM
ABRAHAM MATEO
HUECCO
FIESTA CON DJ'S PKZ
SABADO 5 DE JULIO
DE 19.00PM A 02.30AM
CARLOS BAUTE
MALDITA NEREA
FIESTA CON DJ'S PKZ
R STAR
4 y 5 JULIO 2025
LOGROÑO
PLAZA DE TOROS





Centro de Salud de Oyón, a cinco kilómetros de Logroño. JUSTO RODRÍGUEZ

El País Vasco aspira a captar médicos jóvenes de otras regiones con sueldos de 56.629 euros

Las medidas buscan atraer a los residentes que acaban este año su formación y amenazan con acentuar otro 'efecto frontera'

PÍO GARCÍA



LOGROÑO. La falta de médicos es un problema que afecta a toda España y que se verá agravado en los próximos años cuando aumenten las jubilaciones. Las comunidades autónomas llevan ya tiempo embarcadas en una batalla por atraer a los médicos jóvenes y el País Vasco acaba de poner sobre la mesa algunas bazas que, al menos a priori, pueden resultar ganadoras. El consejero de Salud del Gobierno de Vitoria, Alberto Martínez, presentó el pasado viernes en el Parlamento el

Programa de Rejuvenecimiento y Fidelización de Osakidetza (Servicio Vasco de Salud), con una batería de medidas dirigidas expresamente no solo a los MIR que se están formando en Euskadi, sino también «a aquellos que lo están haciendo en otras comunidades autónomas».

Aunque el programa incluye varios puntos, uno descuella de manera especial: la retribución económica. Según anunció el consejero, los jóvenes médicos que finalicen su formación MIR

y se integren en Osakidetza cobrarán como sueldo base 56.629,63 euros al año, sin contar la antigüedad, las horas extra y otros complementos salariales. Eso podría suponer, se-

«Es un problema general y no debemos abrir un sistema de pujas», apunta la presidenta del Colegio de Médicos de La Rioja

gún las actuales tablas salariales del Seris, unos 10.000 euros anuales más de lo que percibe un médico de familia por los mismos conceptos en La Rioja. Además, el Servicio Vasco de Salud les propondrá contratos de un mínimo de tres años de duración, la cobertura de aquellas plazas que hayan quedado vacantes en las últimas OPE (Ofertas Públicas de Empleo) y derechos laborales equiparables a los que disfrutaban los médicos con plaza en propiedad en Euskadi. Entre



Concierto benéfico en favor de Proyecto Hombre

Disfruta de una magnífica tarde con el concierto de Ensamble Vocal de La Rioja y el dúo Recuerdos del ayer y colabora con una buena causa con Proyecto Hombre

3 MAYO
19.30H



Auditorio Municipal
Av. de la Paz, 11, Logroño

29% | -7€ | 5€

COMPRATU
ENTRADA AQUÍ

Oferplan
LA RIOJA

Euskadi lanza una OPE sin examen para cubrir 108 plazas de Medicina de Familia

Además de este programa, el departamento de Salud del País Vasco también ha lanzado una oferta pública de empleo (OPE) sin examen –solo mediante concurso de méritos– para plazas de difícil cobertura: 108 en Medicina de Familia, 18 en Pediatría, 12 en Psiquiatría Extrahospitalaria y cinco en Psiquiatría Infantil Extrahospitalaria. Como en La Rioja y en toda España, uno de los grandes déficit de la sanidad vasca es la carencia de médicos de familia. Esta oferta pública también se va a difundir en otras comunidades autónomas «para poder atraer profesionales de otros territorios», según detalló el consejero en el Parlamento de Vitoria, y en el concurso prima, sobre todo, la experiencia profesional. Por el momento, según indica el diario El Correo, ya se han inscrito 400 médicos y el plazo está abierto hasta el 30 de abril.

ellos, se establecen 28 días laborales de vacaciones, seis días de asuntos propios, derechos de conciliación de la vida laboral y familiar, así como la percepción de retribuciones íntegras en caso de incapacidad temporal. También se les facilita el acceso a EPSV Itzarri (una entidad de previsión social voluntaria destinada a complementar la pensión de jubilación).

La medida se enfoca a los jóvenes facultativos, de cualquier especialidad, que vayan a finalizar su residencia este año. No se limita a aquellos que están realizando el MIR en hospitales vascos, sino que con toda intención lanza el anzuelo más allá del Ebro. «Para poder atraer el talento –señala el consejero–, Osakidetza plantea condiciones de trabajo competitivas, como contratos de larga duración, salarios atractivos o permisos y medidas de conciliación, que pone también a disposición de los re-

sidentes de último curso que estén formándose en otras comunidades autónomas».

'Efecto frontera'

«Esto puede hacer daño especialmente en La Rioja y en Navarra», resume Miren Romero, vicepresidenta del Sindicato Médico de La Rioja (CESM). La vecindad en este caso supone un acicate difícil de soslayar: los centros de salud de la Rioja Alavés resultan un destino mucho más atractivo para los jóvenes médicos residentes en Logroño que para los que viven en Bilbao o en San Sebastián, por ejemplo. Especialmente –y no es un dato menor–, cuando ni siquiera es necesario el euskera para aprovecharse de esta oferta. Solo más adelante, si los médicos quieren participar en alguna oferta de empleo público y estabilizarse de este modo en el País Vasco, el idioma sí que entra en consideración: hay plazas perfiladas –que exigen un conocimiento determinado del euskera– y otras que no lo requieren obligatoriamente, aunque acreditar un cierto nivel de manejo sí que suma puntos a la hora del concurso de méritos.

«Creo que esta convocatoria puede tener alguna repercusión en La Rioja, sobre todo porque el nivel retributivo que se ofrece es muy superior», apunta Romero. Podría dibujarse así una especie de 'efecto frontera sanitario', aunque de índole diferente al fiscal, ya que en este caso el País Vasco no aprovecha sus singularidades forales, sino que explota su ámbito competencial, aunque con mayor generosidad en el desembolso.

Desde el Colegio de Médicos de La Rioja, su presidenta, Inmaculada Martínez Torre, recuerda que el problema de la escasez de médicos «es estructural y general de todas las comunidades autónomas», al que tendría que enfrentarse «desde la globalidad» el sistema nacional de salud. «No debemos abrir un sistema de pujas para retener o atraer a los médicos porque es perverso e injusto», advierte. En cualquier caso, señala que las condiciones que oferta el País Vasco «son similares a las que existen en La Rioja, salvo el sueldo, que es un poco mejor».



Acto de despedida de la última promoción de MIR que hicieron su residencia en La Rioja, el 18 de septiembre de 2024. IRENE JADRAQUE/SADÉ VISUAL

El Seris cuenta desde 2024 con un programa de fidelización de talento

El 84,2% de los médicos de familia que finalizaron su residencia en La Rioja el pasado año decidieron quedarse a trabajar en la región

P. G.

LOGROÑO. La falta de médicos en España ha provocado una especie de batalla entre todas las comunidades autónomas a la hora de captar facultativos que quieran desarrollar sus carreras en los territorios respectivos. Si el pasado viernes el País Vasco lanzaba con toda solemnidad, en el Parlamento de Vitoria, su apuesta por un programa de captación y fidelización de talento joven, La Rioja hizo lo propio el pasado mes de septiembre. La consejera de Salud, María Martín, esbozó sus principales líneas durante la ceremonia de entrega de diplomas a los alumnos de la última promoción de médicos residentes –la que comenzó su andadura en el año 2020–, en septiembre de

2024. Los principios generales son los mismos en todos los casos: ofrecer unas perspectivas laborales lo suficientemente atractivas para que los facultativos que han estado realizando el MIR decidan quedarse a ejercer su profesión en La Rioja y, si es posible, lograr que residentes que han estado completando su formación en otras comunidades autónomas decidan trasladarse y comenzar aquí su andadura profesional.

No es una tarea sencilla, y menos para una comunidad autónoma tan pequeña. Entre los años 2018 y 2022, solo 75 de los 180 residentes formados en La Rioja optaron por quedarse en la comunidad. En 2024, sin embargo, el 84,2% de los residen-

La Rioja trata de seducir a los nuevos médicos con «proyectos ilusionantes» y contratos de tres años

tes formados en La Rioja en Medicina Familiar y Comunitaria se quedaron a trabajar en el Seris, según informa la Consejería. Además de los residentes propios, también se incorporaron diez médicos procedentes de otras comunidades autónomas. La consejera, María Martín, consideró esta cifra «un excelente indicador».

En el caso riojano, la novedad del plan de 2024 era el ofrecimiento de un contrato temporal de tres años, amén del acceso a la carrera profesional –un punto muy valorado–, dos pagas extraordinarias y la cobertura de la jornada complementaria en iguales condiciones retributivas que el personal especialista y un régimen de descanso idéntico al del personal facultativo adjunto. Del mismo modo, se habilita un fondo económico destinado a la financiación de la asistencia del personal residente en formación a congresos y cursos, «que supongan un beneficio para su formación especializada». Según la Consejería de Salud, más que depender de un punto determinado, lo que se busca es «ofrecer proyectos ilusionantes» a los médicos que acaban su residencia para que decidan quedarse en La Rioja. Un empeño que quizá en 2025, con la competencia –sobre todo económica– del País Vasco, resulte más difícil.

La Rioja | Farmacéuticos de La Rioja | larioja.org/soledad-no-deseada

Estamos contigo

PROGRAMA DE DETECCIÓN DE SOLEDAD NO DESEADA PERSONAS MAYORES

En la farmacia de tu municipio dispensamos atención